



Foto: Pexels

Feedbackgespräche führen

Das Potenzial von Feedbackgesprächen nutzen

Feedbackgespräche sind ein wichtiges Instrument der Personalführung. Sinn und Zweck ist die Entwicklung der Mitarbeitenden durch eine individuelle Rückmeldung ihrer Leistungen, Erfolge und Optimierungschancen. Hier sensibel und gleichstellungsfreundlich aufzutreten, ist heute wichtig, um Mitarbeitende an das Unternehmen zu binden.

Inhaltlich und zur richtigen Zeit eingesetzt, kann das Feedbackgespräch enorm wirkungsvoll sein und das Vertrauensverhältnis zu den Mitarbeitenden fördern und ihre Motivation steigern. Feedback ist allerdings nicht immer willkommen und braucht daher klare Regeln.

Zielgruppe

Führungskräfte

Termine

08.09.2023 von 09:00 – 11:00 Uhr und

15.09.2023 von 09:00 – 11:00 Uhr

Format

2 Online-Veranstaltungen über zoom+ ergänzendes Material zum Selbststudium

Kosten

Die Veranstaltung ist für Projektbetriebe kostenlos

Dozent*in

ma-co GmbH

Anmeldung

she-works-it@soziale-innovation.de

Ablauf des Seminars

Modul 1

- Feedbackgespräch: Tipps zur Vorbereitung, auch unter dem Aspekt der Geschlechterstereotypen
- Feedbackgespräch Ablauf: 3 Phasen
- Feedbackgespräch: Checkliste für Mitarbeitende
- Arbeitsrecht: Darf ich das Feedbackgespräch verweigern?
- Wann ist der perfekte Zeitpunkt für das Gespräch?
- Jahresgespräch: Checkliste für Vorgesetzte

Modul 2

- Praktische Übungen rund um das Thema Feedback geben und nehmen
- Welche Geschlechterspezifischen Unterschiede sind zu beachten?