



Gleichstellungsförderliches Recruiting in der IT Auswahlverfahren und Bewerbungsgespräche gestalten

Möchten Sie das volle Potenzial Ihres Unternehmens ausschöpfen und talentierte Frauen für sich gewinnen? Dann ist dieses Seminar genau das Richtige für Sie!

„Bei uns bewerben sich kaum Frauen“, heißt es in vielen Unternehmen. Das wollen wir ändern. Unser zweiteiliges Seminar beleuchtet das Recruiting von der Bewerbung an aus der Gleichstellungsperspektive.

Wir nehmen den Bewerbungsprozess genauer unter die Lupe: Was spricht Frauen besonders an? Mit welchem Aufwand ist eine Bewerbung im Unternehmen verbunden? Wer sind die Ansprechpartner*innen im Unternehmen? Wie läuft der Erstkontakt der Bewerberinnen mit diesen ab?

Auch im Auswahlprozess gehen wir im Seminar auf die Bedürfnisse der weiblichen Zielgruppe ein. Gerade bei Interviewfragen und der Beurteilung von Bewerberinnen gibt es viele Stolpersteine und

Benachteiligungspotenziale auf Basis von Unconscious Bias. Wir beschäftigen uns mit Prozessen, die für möglichst vorurteilsfreie Personalentscheidungen sorgen.

In diesem zweiteiligen Seminar erarbeiten wir alles rund um den Erstkontakt zwischen Unternehmen und Bewerberin - und diskutieren diese Themen vor dem Hintergrund dessen, was speziell Frauen anspricht.

Freuen Sie sich auf Input, Diskussion und Austausch mit abschließender Selbstreflexion.

Das Seminar richtet sich an Recruiter*innen, HR-Manager*innen, Personalreferent*innen und alle, die daran interessiert sind, ihre Arbeitgebermarke zu stärken und eine vielfältigere Bewerber*innenbasis anzusprechen - unabhängig vom Geschlecht, denn diese Themen betreffen uns alle.

An wen richtet sich das Seminar

Recruiter*innen, HR-Manager*innen, Personalreferent*innen, Fach- und Führungskräfte, die ins Recruiting eingebunden sind

Termine

17.05.2024. und 24.05.2024, jeweils 10:00-12:30 Uhr

Format

2 Online-Veranstaltungen über Zoom + ergänzendes Material zum Selbststudium

Kosten

Die Veranstaltung ist für Projektbetriebe kostenlos.

Anmeldung:

she-works-it@soziale-innovation.de

Ablauf des Seminars

Fair und ‚ansprechend‘ für Frauen

- Bias-freies Bewerbungsscreening
- Zielgruppen erweitern durch breite Ansprache
- Vergleichbarkeit der Bewerbungsgespräche
- Faire Bewertung der Gespräche

Praktische Beispiele und Selbstreflexion

- Standardisierte Gespräche und Auswertungen
- Unconscious (Gender-)Bias im Auswahlverfahren
- Selbstreflexion: flip it to test it; Seitenverkehrt



Katrin Kärner

HR Beratung & Training

mit Fokus Gender Diversity