



Foto: pexels

Workshop: Recruiting – von Frauen – für IT

Wie Unternehmen gezielt mehr Frauen ansprechen können

Gerade jetzt ist die Zeit, Ihren Recruitingprozess auf den Prüfstand zu stellen. Der Fachkräftemangel wird sich zuspitzen und da ist es wichtig, das richtige Werkzeug zu haben, um bisher ungenutzte Potenziale am Arbeitsmarkt zu heben. Frauen sind in IT-Unternehmen noch immer deutlich in der Unterzahl. Das können Sie ändern.

Um passendes Personal zu finden, wird es immer wichtiger, die Zielgruppen der Bewerbenden und deren Bedürfnisse im Auge zu behalten. Zudem ist speziell in der IT Diversität in der Belegschaft immens wichtig, denn auch die Kundinnen und Kunden sind divers.

In diesem Workshop zeigen wir sehr praxisnah auf, wie Unternehmen gezielt mehr Frauen ansprechen und für sich gewinnen können.

Hierbei geht es um eine ‚Candidate Journey‘ aus Sicht der Frauen: Wen möchten wir erreichen? Wo suchen wir und wie sprechen wir Bewerbende an? Dabei lohnt es sich, unbewusste Vorurteile - Unconscious Bias - im Prozess zu beleuchten, um gute Entscheidungen treffen zu können.

Wir betrachten Praxisbeispiele und statten Sie mit Handwerkszeug aus, um den Bewerbungsprozess entsprechend anzupassen.

Freuen Sie sich auf einen interaktiven Workshop.

Zielgruppe

Personalabteilungen, Bereich Recruiting

Termine

Dienstag, 21.01.2025 von 10:00 – 13:00 Uhr

Dazwischen 2 Stunden Selbststudium

Donnerstag, 23.01.2025 von 10:00 – 13:00 Uhr

Format

2 Online-Veranstaltungen über Zoom + ergänzendes Material zum Selbststudium

Kosten

Die Veranstaltung ist für Projektbetriebe kostenlos.

Anmeldung:

she-works-it@soziale-innovation.de

Ablauf des Seminars

Bei Frauen Interesse wecken!

- Zielgruppendefinition
- Analyse von Karriereseite und Stellenausschreibungen
- Benefits: ‚Nice to haves‘ und ‚must haves‘
- Analyse der Anforderungen, der Stellenangebote und -ausschreibungen
- Der Bewerbungsprozess und die Entscheidungsfindung: Was wünschen sich Frauen?
- Unconscious Bias: Wo im Prozess wirken unbewusste Vorurteile?

Praktische Beispiele

- Karriereseiten und Arbeitgeberversprechen
- Der ansprechende Bewerbungsprozess
- Die faire Entscheidungsgrundlage



Katrin Kärner

HR Beratung & Training

mit Fokus Gender Diversity